

ABSTRAK

Waqidil Hidayah

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Bidan Desa dalam Memberi Konseling Laktasi pada Ibu Bekerja di Wilayah Puskesmas Kabupaten Bojonegoro Tahun 2011

xiv + 105 halaman + 34 lampiran

Upaya meningkatkan perilaku menyusui pada ibu bekerja yang memiliki bayi khususnya ASI eksklusif masih kurang. Pada ibu bekerja, singkatnya masa cuti melahirkan mengakibatkan berakhir pula pemberian ASI eksklusif karena harus kembali bekerja. Oleh karena itu salah satu strategi peningkatan pemberian ASI pada ibu bekerja adalah dengan memberikan penyuluhan/konseling oleh bidan desa. Namun bidan desa yang berwenang melakukan tugas konseling laktasi ini belum melaksanakannya sesuai pedoman konseling laktasi, antara lain konseling laktasi hanya diberikan saat ibu menyusui ini datang ke klinik dan telah mengalami masalah dalam menyusui. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja bidan desa dalam memberi konseling laktasi pada ibu bekerja di wilayah Puskesmas Kabupaten Bojonegoro Tahun 2011.

Penelitian ini adalah *observasional survey* ini dilaksanakan dengan pendekatan *cross sectional* dan sampel penelitian ini adalah 80 bidan desa di Kabupaten Bojonegoro. Pengumpulan data primer dilakukan dengan wawancara dan observasi sesuai kuesioner dan lembar observasi selanjutnya dianalisis secara univariat, bivariat dengan *uji korelasi product moment* dan multivariat dengan *uji regresi linier*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam kegiatan konseling laktasi, sebagian besar responden memiliki pengetahuan baik (55 %), motivasi tinggi (58,8 %), persepsi berat terhadap beban kerja (55 %), persepsi mendukung terhadap sistem kompensasi (55 %), persepsi baik terhadap supervisi (57,5 %) dan memiliki kinerja yang baik (56,2 %). Secara bivariat, faktor yang berhubungan dengan kinerja adalah pengetahuan (nilai $p=0,023$), motivasi (nilai $p=0,020$), persepsi terhadap sistem kompensasi (nilai $p=0,013$) dan persepsi terhadap supervisi (nilai $p=0,023$). Uji secara multivariat hanya faktor pengetahuan yang mempengaruhi kinerja ($\text{Exp } \chi^2 = 0,248$).

Disarankan agar bidan desa mengikuti perkembangan konseling laktasi dengan membaca literatur, mengikuti pelatihan konseling laktasi secara mandiri, membuat jadwal kunjung ke tempat kerja ibu menyusui. Bagi Puskesmas melakukan minilokakarya dan merencanakan program pelayanan konseling laktasi pada perusahaan. Bagi Dinkes Bojonegoro melakukan komunikasi dan advokasi kepada perusahaan untuk tersedianya pojok laktasi.

Kata kunci : kinerja, konseling laktasi, asi eksklusif.
Kepustakaan : 60 (1999-2010)

ABSTRACT

Waqidil Hidayah

Factors Affecting Village Midwives' Performance in Lactation Counseling on Working Mothers in Bojonegoro District, 2011

xiv + 105 pages + 34 enclosures

Efforts to improve lactation behavior for working mothers with babies especially those who gave exclusive breastfeeding were still insufficient. Short of labor holiday period resulted in short period of giving exclusive breastfeeding due to the mothers had to go to work. One of strategies to improve breastfeeding period for the working mothers was to give counseling by village midwives. However, responsible midwives for performing this lactation counseling had not implemented their tasks according to lactation guideline. They did lactation counseling when the lactating mothers came to the clinic and when mothers had many lactation problems. The objective of this study was to identify factors affecting village midwives in providing lactation counseling for working mothers in the area of primary healthcare centers Bojonegoro district in the year of 2011.

This was an observational survey with cross sectional approach. Study samples were 80 village midwives in Bojonegoro district. Primary data were collected through interview and observation guided by questionnaire and observation checklist. Univariate analysis, bivariate analysis with product moment correlation test, and multivariate analysis with linear regression test were applied for data analysis.

Results of the study showed that majority of respondents who did lactation counseling had good knowledge (55%), high motivation (58.8%), heavy perception on workload (55%), good perception on supervision (57.5%), and good work performance (56.2%). Bivariate analysis results indicated that factors associated with work performance were knowledge ($p= 0.023$), motivation ($p= 0.020$), perception on compensation system ($p= 0.013$), and perception on supervision ($p= 0.023$). Result of multivariate analysis showed that only knowledge influence work performance ($\exp ?= 0.248$).

Suggestions for village midwives are to follow the lactation counseling development by reading literature, to attend in the lactation counseling training independently, to set visit schedule to lactating mothers. Suggestions for primary healthcare centers are to conduct mini workshops and to plan lactation counseling for company. Suggestions for Bojonegoro district health office are to do communication and to advocate companies to provide lactation corner.

Key words : work performance, lactation counseling, exclusive
breastfeeding

Bibliography : 60 (1999-2010)